

Красноармейское территориальное управление департамента образования
Администрация Волгограда

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 334/1-2019-078
« 15 » февраля 2019 г.
номер в журнале регистрации 53
Ответственный за регистрацию
Иванов И.И. инспектор
Иванова И.И.

ИЗМЕНЕНИЯ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

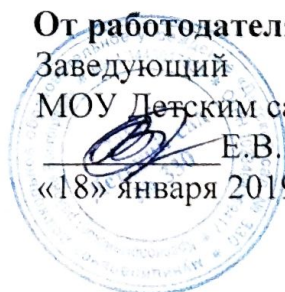
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 330 Красноармейского района Волгограда»

Утверждены
на общем собрании работников
МОУ Детского сада № 330
«18» января 2019 г.
Протокол № 4

От работников:
Председатель ТК
МОУ Детского сада № 330
Е.Н. Вязьмина
«18» января 2019 г.



От работодателя:
Заведующий
МОУ Детским садом № 330
Е.В. Качуровская
«18» января 2019 г.



Настоящие изменения вносятся в целях приведения Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 330 Красноармейского района Волгограда» от 18.09.2018 г. в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

1. 3 раздел « Рабочее время и время отдыха»
подпункт 3.14 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время» (статья 262.2 ТК РФ).

2. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 330 Красноармейского района Волгограда»

4 раздел « Рабочее время и время отдыха»
подпункт 4.3.9. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время» (статья 262.2 ТК РФ).

3. 6 раздел « Охрана труда и здоровья»
пункт 6 подпункт 6.1.10. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.» (статья 185.1. ТК РФ).

Пункт 3 вступает в силу с 1 января 2019 года.

4. Приложении № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад

№ 330 Красноармейского района Волгограда»

пункт 3.6. подпункт 3.6.13. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.» (статья 185.1. ТК РФ).

Пункт 4 вступает в силу с 1 января 2019 года.

муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 330 Красноармейского района Волгограда»
МОУ Детский сад № 330
Адрес: 400096, Россия, Волгоград, пр-кт им. Столетова, 48б
400080, Россия, Волгоград, ул. Пятиморская, 24.
Телефон: 65-52-35, 65-52-36 e-mail: sad330@mail.ru
ИНН № 3448017355 КПП № 344801001 ОГРН № 1023404359417

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета

МОУ Детский сад № 330



Е.Н. Вязьмина

Протокол № 1

«18» января 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МОУ Детский сад № 330

Е.В. Качуровская



Введено в действие приказом заведующего
муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
№ 330 Красноармейского района Волгограда»

«18» января 2019 г. № 35 -ОД

**ИЗМЕНЕНИЯ
В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 330 Красноармейского района Волгограда»**

Настоящие изменения вносятся в целях приведения Правил внутреннего трудового распорядка от 03.09.2018 года муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 330 Красноармейского района Волгограда» от 03.09.2018 года в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

В «Правилах внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 330 Красноармейского района Волгограда»

1. В раздел III « Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора (эффективного контракта) пункт 3.6. подпункт 3.6.13. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.» (статья 185.1. ТК РФ).

2. В раздел IV « Рабочее время и время отдыха» подпункт 4.3.9. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время» (статья 262.2 ТК РФ).

Изменения вступают в силу с 1 января 2019 года.